

女性活躍推進法に基づく情報の公開（令和3年度）

自治体コード	都道府県名	市区町村名	対象職員数	
			常勤	非常勤
013048	北海道	新篠津村	57人	

情報公表項目について					
①女性職員の採用割合(%) (区)					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	0.0%	・保健師 100.0%	対象者なし		

②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	16.7%	・保健師 100.0%	対象者なし		

③職員の女性割合(%) (区) (派)					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	14.6%	・保健師 100.0% ・栄養士 100.0%	対象者なし		

④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		
(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性	女性	男性	女性	
(1)継続勤務年数	35年	33年	93.0%	90.0%	

⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)					
男性					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	0.0%		対象者なし		

⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)					
女性					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
対象者なし			対象者なし		

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派)					
		常勤			非常勤		
		基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称	数値				
100.0%	2.4時間	一般事務職	2.3時間	・保健師 3.5時間 ・栄養士 0.0時間	対象者なし		

⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)	
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性
29.2%	0.0%	30.0%	0.0%	0.0%	-	0人	0人

備考(データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)							公表年月
①②⑥⑦⑧⑨⑩⑬は令和2年度、③⑪⑫は令和3年4月1日、④⑤は過去10年間の情報							令和3年9月